

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
внедрения целевой модели наставничества  
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Верхнедонского района  
Мещеряковская средняя общеобразовательная школа

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Сентябрь 2020	Директор Удовкина М.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2.Разработка и утверждение положения о наставничестве 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 4.Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь 2020	Директор Удовкина М.В.
		Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Сентябрь 2020	Директор Удовкина М.В.
			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Ученик - ученик», «Обучающийся – обучающийся», «Учитель - учитель», «Педагог – педагог»	Сентябрь 2020	Директор Удовкина М.В. Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
Информирование родителей, педагогов,	1.Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3.Проведение классных часов.	Сентябрь 2020	Администрация, кл.руководители, Совет обучающихся		

		обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	4.Информирование через раздел «Наставничество» на сайтах образовательных организаций. 5.Информирование внешней среды. 6.Заседание Совета обучающихся.		
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, родители. 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д., классные руководители
		Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формированиебазы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д., классные руководители
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.

		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
			Организация и проведение обучающих семинаров для наставников	В течение года	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Октябрь 2020	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
		Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Октябрь 2020	Директор Удовкина М.В.
		Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Октябрь 2020	Наставники	
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	2020 - 2021 уч. год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2021	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.

7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1раз в квартал)	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Май 2021	Руководители МО Щербакова Н.П., Рыльщикова Л.Н., Чернова О.Д.
		Мотивация и поощрения наставников	1.Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2021	Директор Удовкина М.В.